

株式会社クリエイティブヨーコ行動計画

会社は社員が働きやすい環境や制度を作り、仕事と子育てを両立させ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また女性社員が男性と等しく活躍できるようにするため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～ 令和4年 3月 31日まで

2. 内容

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を 20%以上とする

<課題>

- ・女性社員比率 90%であるが現状女性管理職比率は 14%となっている

<対策>

- ・女性社員の意見をヒアリング
- ・管理職への教育

目標2：有給休暇取得率を 50%以上とする

<課題>

- ・現状有給取得率が 40%未満となっている
- ・部門によって取得率に差がある

<対策>

- ・有給取得が少ない社員については年間有給取得計画を策定する
- ・部門長への教育

目標3：地元の中学生を対象に職場体験を積極的に受け入れ、実施する

<対策>

- ・職場体験・見学を受け入れ、地元中学生にもの作りに興味を持ってもらう
- ・親子職場見学会の実施